ZAANSE STICHTING DIERENZORG

te

Zaandam

Rapport inzake de jaarrekening 2025

Inhoudsopgave

RAPPORT

Resultaat

Financiële positie

BESTUURSVERSLAG

SAMENSTELLINGSVERKLARING ACCOUNTANT

JAARREKENING

Balans per 31 december 2025

Staat van baten en lasten 2025

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de balans per 31 december 2025

Toelichting op staat van baten en lasten over 2025

Staat van baten en lasten 2025

De staat van baten en lasten over 2025 en 2024 kunnen als volgt worden samengevat:

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Baten	€	€	€
Baten van particulieren:			
- collecten	15.714	0	21.353
- donaties en giften	105.866	91.035	101.587
- nalatenschappen	122.115	69.214	56.404
Baten van bedrijven	10.424	7.409	19.267
Baten van (subsidies) van overheden	689.665	678.395	257.623
Baten van andere organisaties zonder winstreven	45	0	395
Som van de geworven baten	943.829	846.053	456.629
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/ of diensten	173.541	164.750	203.068
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	**1.117.370**	**1.010.803**	**659.697**
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Doelstelling Asiel	251.461	242.524	280.392
Doelstelling Ambulance	106.402	95.960	104.992
Doelstelling Pension	75.514	73.884	130.950
Doelstelling Crisisopvang	390.730	365.962	41.603
	824.107	704.447	557.938
Wervingskosten	8.630	9.000	37.277
Kosten beheer en administratie	176.961	168.442	110.881
Som van de lasten	**1.009.698**	**881.889**	**706.096**
Saldo voor financiële baten en lasten	**107.672**	**128.914**	**-46.399**
Saldo financiële baten en lasten	9.211	12.478	9.064
Saldo van baten en lasten	**98.461**	**116.436**	**-55.463**
en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Overige reserve	-98.461	0	-1.567
Onttrekking Bestemmingsreserve	0	0	57.030
Toevoeging Bestemmingsfonds		0	
	0	**0**	**0**

Balans per 31 december 2025

		31-dec-25		31-dec-24
ACTIVA	€	€	€	€
Immateriële vaste activa				
Materiële vaste activa		1.222.866		1.286.413
Financiële vaste activa				
		1.222.866		1.286.413
Voorraad			988	
Debiteuren	359.291		9.068	
Overlopende activa	24.265		36.078	
Liquide middelen	274.003		395.403	
		657.559		441.538
		1.880.425		**1.727.951**
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
- reserves				
bestemmingsreserves	1.250.000		959.045	
overige reserves	20.095		211.023	
Onverdeelde winst	-		1.566	
		1.270.095		1.171.635
Langlopende schulden		443.500		473.250
Kortlopende schulden		166.830		83.066
		1.880.425		**1.727.951**

BESTUURSVERSLAG 2025

Stichting Dierenzorg Zaanstreek

---

1. Inleiding

Hierbij presenteert het bestuur van Stichting Dierenzorg Zaanstreek het bestuursverslag over het boekjaar 2025. Dit verslag geeft inzicht in de activiteiten, resultaten, ontwikkelingen en financiële positie van de stichting en vormt een aanvulling op de jaarrekening.

Het jaar 2025 stond in het teken van continuïteit én verandering. De dagelijkse dierenhulpverlening ging onverminderd door, terwijl de organisatie tegelijkertijd te maken kreeg met toenemende zorgzwaarte, langere verblijfsduur van dieren en druk op capaciteit en middelen. Ook werd gewerkt aan verdere professionalisering van de organisatie; nieuwe systemen en de voorbereiding op de nieuwe beleidsperiode 2026–2030.

Dierenzorg Zaanstreek vervult een integrale rol binnen de regionale dierenhulpverlening. Vanuit de samenhang tussen dierenambulance, opvang en herplaatsing wordt 24 uur per dag hulp geboden aan dieren in nood. In 2025 zijn meer dan 4.600 meldingen verwerkt en werden ruim 3.100 ritten uitgevoerd. Daarnaast zijn 506 dieren nieuw opgevangen binnen de opvanglocaties van de stichting.

De organisatie werkt nauw samen met gemeenten, dierenartsen, opvangorganisaties, vrijwilligers en maatschappelijke partners. Samen met medewerkers, vrijwilligers, donateurs en betrokken inwoners wordt dagelijks gewerkt aan het verbeteren van dierenwelzijn in de regio Zaanstreek.

In 2025 is gewerkt aan de afronding van het meerjarenbeleidsplan 2021–2025. In oktober 2025 heeft het bestuur van Dierenzorg Zaanstreek besloten om het meerjarenbeleidsplan met een jaar te verlengen tot en met 2026. In de loop van 2026 wordt dit beleid geëvalueerd en vertaald naar een nieuw meerjarenbeleidsplan voor de periode 2027–2031.

In dit bestuursverslag legt het bestuur verantwoording af over de doelrealisatie maatschappelijke inzet, risico's, financiële hoofdlijnen, governance en geeft een doorkijk naar 2026.

---

2. Doelstelling, missie en visie

Doelstelling

Stichting Dierenzorg Zaanstreek heeft als statutair doel bieden van opvang en bescherming, verzorging, vervoer en herplaatsing van dieren in nood binnen de regio Zaanstreek.

Missie

Dierenzorg Zaanstreek zet zich met haar betrokken en veelal vrijwillige medewerkers dag en nacht in voor dieren die hulp nodig hebben en hanteert daarbij de hoogste maatstaven van dierenwelzijn. Met onze dierenambulance bieden wij interventie en directe hulp aan dieren in nood. Ons asiel en crisisopvang bieden opvang en verzorging en geven dieren een goede

tweede kans. In onze dagopvang en pension zorgen we voor een veilige en comfortabele omgeving.

Visie
Dierenzorg Zaanstreek is de toegankelijke en betrouwbare organisatie op het gebied van dierenwelzijn in de regio Zaanstreek, waar dieren in een veilige omgeving met respect worden behandeld. Samen met de Zaanse gemeenschap zorgen wij voor het vergroten van het bewustzijn over dierenwelzijn.

---

3. Doelrealisatie 2025

Algemeen

In 2025 is gewerkt aan verdere professionalisering van de organisatie, verbetering van dierenwelzijn en versterking van de maatschappelijke positie van Dierenzorg Zaanstreek.

Een groot deel van de doelstellingen uit het beleidsplan is gerealiseerd of in gang gezet. Tegelijkertijd blijven enkele thema's aandacht vragen in 2026 en naar verwachting ook in de nieuwe beleidsperiode 2027–2031.

Belangrijkste gerealiseerde doelstellingen 2025

Professionalisering organisatie

De organisatie heeft belangrijke stappen gezet in verdere professionalisering. Binnen het managementteam is functiedifferentiatie doorgevoerd en zijn personeels- en werkwijzehandboeken afgerond. Hierdoor zijn verantwoordelijkheden duidelijker vastgelegd en zijn processen beter geborgd. Ook is gewerkt aan verbetering van de interne samenwerking en werksfeer.

Versterking missie, visie en kwaliteitsgericht werken

De missie en visie van de organisatie zijn verder uitgewerkt en vertaald naar de dagelijkse praktijk. Daarbij is nadrukkelijk ingezet op kwalitatieve dierenzorg en passende hulpverlening volgens de uitgangspunten van "Topzorg".

Meer focus op dieren in nood

In lijn met het beleidsplan is de focus verder verschoven naar opvang en hulpverlening aan dieren in nood. De incidentele pension- en vakantieopvang is verder afgebouwd om meer rust en welzijn voor opvangdieren te creëren. Daarnaast is intensiever samengewerkt met gemeenten en politie bij complexe situaties rondom afstandsdieren en bijtincidenten.

Samenwerking en regionale ontwikkeling

De stichting heeft regionale samenwerkingen verder uitgebreid en verstevigd. Er werd samengewerkt met andere dierenwelzijnsorganisaties en overheden in Noord-Holland. Daarnaast participeert Dierenzorg Zaanstreek binnen de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (VRZW) als partner bij "dieren in rampen".

Vrijwilligers en medewerkers

In 2025 is verder gewerkt aan het verbeteren van begeleiding, taakverdeling en betrokkenheid van medewerkers en vrijwilligers. Door nieuwsbrieven, overlegmomenten en verdere ontwikkeling van vrijwilligersbeleid is gewerkt aan meer saamhorigheid en behoud van vrijwilligers.

Kwaliteitsverbetering opvang

Er zijn belangrijke stappen gezet richting prikkelarme kennels voor honden om stress in de opvang te verminderen Ook werd gewerkt aan verbetering van welzijn en verblijfsomstandigheden van dieren zoals meer zichtblokkades voor prikkelreductie, en uitloopvelden met meer schaduw. Voor katten bleef het tekort aan soloruimtes een belangrijk aandachtspunt.

Marketing en fondsenwerving

De zichtbaarheid van de organisatie is verder vergroot door versterking van communicatie en social media. Een nieuwe huisstijl en logo zijn ontwikkeld en campagnes hebben bijgedragen aan meer maatschappelijke bekendheid en fondsenwerving. Daarnaast zijn de eerste stappen gezet richting verdere professionalisering van donateursbeheer en particuliere fondsenwerving.

Opleiding en erkenning dierenambulance

Het opleidingsplan voor medewerkers en vrijwilligers van de dierenambulance is verder geïmplementeerd. Daarnaast is gewerkt aan verdere erkenning en positionering van dierenhulpverlening binnen regionale samenwerkingsverbanden en landelijke organisaties. Zo zijn we naast de FDN (Federatie Dierenambulance Nederland) ook aangesloten bij de NFDO (Nederlandse Federatie Dierenhulp Organisaties)

Preventie en bewustwording

De organisatie heeft meer ingezet op preventie, voorlichting en advies. Centralisten van de meldkamer voeren steeds vaker adviesgesprekken om onnodige opvang of vervoer te voorkomen en inwoners beter te ondersteunen bij dierenwelzijnsvraagstukken.

Niet volledig gerealiseerde doelstellingen

Niet alle doelstellingen konden volledig worden gerealiseerd.

Met name de verdere uitbreiding van fondsenwerving, structurele sponsorwerving en verdere verduurzaming van faciliteiten vragen nog aanvullende ontwikkeling in de komende beleidsperiode.

Ook blijven de opvangcapaciteit voor katten, de beschikbaarheid van vrijwilligers en verdere verduidelijking van verantwoordelijkheden van de eigenaar rondom afstandsdieren bij bijtincidenten belangrijke aandachtspunten voor de toekomst.

4. Werkwijze en maatschappelijke rol

Dierenzorg Zaanstreek vervult een brede maatschappelijke rol binnen de regio. Naast directe hulpverlening draagt de organisatie actief bij aan bewustwording, preventie en verantwoord omgaan met dieren.

De meldkamer en dierenambulance vormen een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners, gemeenten en andere organisaties. Meldingen van burgers variëren van gewonde dieren en vermiste huisdieren tot vragen over gedrag, opvang en dierenwelzijn.

De organisatie heeft nadrukkelijk ingezet op passende hulpverlening aan dieren in nood. Niet iedere melding leidt automatisch tot vervoer of opvang van een dier. Door inwoners gericht te adviseren en zorgvuldig af te wegen wanneer inzet noodzakelijk is, wordt onnodige opvang van dieren. voorkomen en blijft capaciteit beschikbaar voor dieren die directe hulp nodig hebben.

Bij meldingen over jonge vogels of wilde dieren wordt bijvoorbeeld eerst beoordeeld of ingrijpen noodzakelijk is. Ook bij meldingen over katten wordt zorgvuldig onderzocht of sprake is van een zwerfdier (met een eigenaar).

Deze werkwijze draagt bij aan dierenwelzijn, efficiënte inzet van middelen en het beschikbaar houden van capaciteit voor spoedgevallen en dieren die daadwerkelijk hulp nodig hebben.

---

5. Risico's en onzekerheden

De stichting wordt geconfronteerd met verschillende risico's en onzekerheden.

Financiële afhankelijkheid

De organisatie is afhankelijk van gemeentelijke vergoedingen, donaties, giften, fondsenwerving en nalatenschappen. Veranderingen in deze inkomstenstromen kunnen invloed hebben op de continuïteit van de organisatie.

Toenemende zorgzwaarte en capaciteitsdruk

Dieren verblijven langer in de opvang en vragen intensievere medische en gedragsmatige begeleiding. De oorzaak ligt onder andere in de toename van dieren met complexe zorgbehoeften en het langer duren van herplaatsingstrajecten. Dit leidt tot hogere kosten en een grotere druk op de beschikbare opvangcapaciteit.

Kostenstijgingen

In 2025 bleef sprake van stijgende kosten voor onder andere:

- diergeneeskundige zorg;
- dierenvoeding;
- energie;
- vervoer en brandstof;
- onderhoud en bedrijfsvoering.

Vrijwilligersbeschikbaarheid

Door vergrijzing, veranderende inzetbaarheid en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt blijft het lastig om voldoende vrijwilligers en bestuursleden te werven en te behouden.

Dierziekten en externe factoren

Uitbraken van dierziekten, waaronder vogelgriep, hebben ook in 2025 invloed gehad op de werkzaamheden van de stichting. Beperkingen bij opvanglocaties voor in het wild levende dieren (Wild Opvang Krommenie) en aanvullende maatregelen rondom vervoer en opvang zorgden voor extra logistieke belasting, langere transportafstanden en hogere kosten. Daarnaast kunnen dergelijke uitbraken leiden tot tijdelijke beperkingen in de opvangcapaciteit.

Wet- en regelgeving

De eisen die worden gesteld aan goede doelen en dierenwelzijnsorganisaties nemen toe. *Waaronder CBF-normen en dierenwelzijnswetgeving.* Ontwikkelingen in wet- en regelgeving, kwaliteitsnormen, governance-eisen en verantwoordingsverplichtingen vragen om voortdurende investeringen in beleid, processen, opleiding en interne beheersing. Niet tijdig inspelen op deze ontwikkelingen kan gevolgen hebben voor financiering, reputatie en continuïteit.

Voor specifieke kennis, externe relaties en operationele werkzaamheden is de organisatie in bepaalde mate afhankelijk van een beperkt aantal medewerkers en vrijwilligers. Uitval of vertrek van deze personen kan gevolgen hebben voor de continuïteit van werkzaamheden en kennisborging. Uitval of vertrek van deze sleutelpersonen kan leiden tot verlies van kennis, vertraging in processen en extra druk op de organisatie. Daarom wordt ingezet op kennisborging, documentatie van processen en spreiding van verantwoordelijkheden.

ICT en gegevensbeheer

De stichting onderkent risico's op het gebied van ICT, gegevensbeheer en continuïteit van systemen. De stichting is in toenemende mate afhankelijk van digitale systemen voor planning, administratie, communicatie en registratie van dieren. Storingen, cyberincidenten of verlies van gegevens kunnen de continuïteit van de dienstverlening beïnvloeden. Daarom wordt ingezet op toegangsbeheer, back-ups, beveiligingsmaatregelen en bewustwording bij medewerkers en vrijwilligers.

Beheersmaatregelen

De stichting beperkt risico's onder andere door:

- actieve fondsenwerving;
- borging processen en taakverdeling
- samenwerking met partners;
- verdere professionalisering;
- versterking van vrijwilligersbeleid;
- monitoring van kosten en capaciteit;
- interne controles en procesborging;
- back-ups en toegangsbeheer en bewustwording.

6. Financieel beleid

Het financieel beleid van Stichting Dierenzorg Zaanstreek is gericht op continuïteit, verantwoord beheer van middelen en het waarborgen van dagelijkse dierenhulp. De stichting wil haar werkzaamheden op een financieel gezonde en toekomstbestendige manier uitvoeren, met voldoende ruimte om in te spelen op onverwachte ontwikkelingen, stijgende kosten en noodzakelijke investeringen.

Inkomstenbronnen

De stichting ontvangt inkomsten uit:

- gemeentelijke opdrachten en vergoedingen;
- werkzaamheden voor andere overheden;
- bijdragen van eigenaren van dieren;
- donaties en giften;
- nalatenschappen en legaten;
- acties, campagnes en collectes.

Door spreiding van inkomstenbronnen wordt de afhankelijkheid van één financieringsstroom beperkt.

Financiële ontwikkelingen 2025

In 2025 bleef de financiële druk op de organisatie merkbaar door stijgende kosten en toenemende zorgzwaarte van dieren. Tegelijkertijd bleef de betrokkenheid van donateurs, vrijwilligers, bedrijven en fondsen groot. De jaarlijkse collecteweek leverde ruim €21.000 op. Daarnaast werd via campagnes, giften en nalatenschappen aanvullende steun gerealiseerd.

Financiële kerncijfers 2025

	Bedrag
Baten	€ 1.117.370
Lasten	€ 1.018.909
Resultaat	€ 98.461

Reserves en continuïteit

Het bestuur streeft naar een gezonde financiële positie waarmee de continuïteit van de organisatie op langere termijn kan worden gewaarborgd.

Bij het bepalen van reserves wordt rekening gehouden met:

- schommelingen in inkomsten;
- onverwachte kosten;
- calamiteiten;
- toenemende wet- en regelgeving;
- noodzakelijke investeringen.

Fondsenwerving

Fondsenwerving blijft een belangrijk onderdeel van de financiering van de organisatie. In 2025 is ingezet op:

- Versterking van zichtbaarheid;
- Campagnes;
- Relatiebeheer met donateurs;
- Uitbreiding van structurele giften;
- Samenwerking met bedrijven en maatschappelijke partners.

De stichting streeft naar duurzame relaties met donateurs en een transparante besteding van ontvangen middelen.

Financieel beheer en toezicht

Het bestuur is verantwoordelijk voor het financieel toezicht. De dagelijkse administratie wordt uitgevoerd door de organisatie en periodiek besproken met bestuur en externe adviseurs.

De stichting werkt met:

- begrotingen;
- interne controles;
- functiescheiding van bestuur en MT waar mogelijk;
- externe controle van de jaarrekening.

In 2025 is verder gewerkt aan professionalisering van de financiële processen, interne beheersing en transparantie.

---

7. Governance en organisatie

Bestuur

Het bestuur van Stichting Dierenzorg Zaanstreek bestond in 2025 uit:

Voorzitter

- tot 1 juli 2025: Siefko Julius
- vanaf 1 juli 2025: Loes Ronner

Penningmeester

- tot 1 februari 2025: Frida Bos
- vanaf 1 februari 2025: Jaap van der Baan

Secretaris

- interim tot 1 mei 2025: Siefko Julius
- vanaf 1 mei 2025: Sabrina van Raat

Algemeen bestuurslid portefeuille dierenwelzijn

- 1 januari 2025 tot 1 juli 2025: Loes Ronner

Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Eventuele onkosten worden vergoed conform de geldende richtlijnen.

In 2025 hebben zich geen situaties van belangenverstrengeling voorgedaan.

Directie

De dagelijkse leiding is in handen van de algemeen manager/directeur, die verantwoordelijk is voor de operationele aansturing van de organisatie en verantwoording aflegt aan het bestuur.

De bezoldiging van de algemeen manager wordt vastgesteld door het bestuur en is in overeenstemming met de geldende richtlijnen en sectornormen.

Bij de vaststelling wordt rekening gehouden met:
- omvang en complexiteit van de organisatie;
- maatschappelijke functie;
- arbeidsmarkt;
- sectornormen.

De bezoldiging bestaat uit:
- bruto jaarsalaris;
- vakantiegeld;
- pensioenlasten;
- overige vergoedingen.

De totale bezoldiging over 2025 voor H. Beemster bedraagt **€ 55.909**. Het dienstverband bedraagt 30 uren per week (75% parttime percentage).

Het bestuur evalueert periodiek het bezoldigingsbeleid.

Bezoldiging directie toelichting staat van baten en lasten

Naam	**Hilda Beemster**
Functie	**Algemeen manager**
Dienstverband	
Aard(looptijd)	**onbepaald**
uren	**30**
parttime percentage	**75%**
period	**1/1-31/12**
Bezoldiging (EUR)	
Jaarinkomen bruto	
loon/salaris	**44.669**
vakantiegeld	**3.500**
vaste eindejrsuitkering	**-**
***jubileumuitkering/betaling niet opgenomen vakantiedagen**	
TOTAAL	**48.169**
Belaste vergoedingen/bijtellingen	0
Pensioenlasten (wg deel)	7.740
Pensioencompensatie	-
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totaal 2025	55.909

Kwaliteit en toezicht

In 2025 zijn verdere stappen gezet op het gebied van kwaliteit en governance, waaronder:

- overstap van CBF-keurmerk B naar CBF-keurmerk C;
- aspirant-lidmaatschap Goede Doelen Nederland;
- aansluiting bij NFDO.
- Verbeteren van de samenwerking met de FDN.

Deze ontwikkelingen dragen bij aan transparantie, professionalisering en vertrouwen.

8. Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen een essentiële pijler onder de organisatie. Zonder hun inzet zou het uitvoeren van de dagelijkse dierenhulp niet mogelijk zijn.

In 2025 waren circa 141 vrijwilligers actief binnen verschillende onderdelen van de organisatie, waaronder: Dierenambulance, Asiel, Back- en Frontoffice.

De beschikbaarheid van vrijwilligers blijft een belangrijk aandachtspunt. Door veranderende inzetbaarheid, vergrijzing, de toenemende complexiteit van werkzaamheden en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt vraagt het werven en behouden van voldoende vrijwilligers blijvende aandacht. De stichting blijft daarom investeren in begeleiding, opleiding en betrokkenheid van vrijwilligers.

---

9. Samenwerking en belanghebbenden

Dierenzorg Zaanstreek werkt samen met:

- gemeenten;
- dierenartsen;
- opvangorganisaties;
- maatschappelijke partners;
- bedrijven en fondsen.

Voor gemeenten in de Zaanstreek voert de stichting wettelijke taken uit op het gebied van opvang en vervoer van dieren.

In 2025 zijn samenwerkingen verder versterkt, onder andere met:

- Vogelhospitaal Naarden;
- Dutch Cell Dogs;
- Stichting hulp en herplaatsing huisdieren.

Via deze samenwerkingen wordt kennis gedeeld, opvangcapaciteit versterkt en gewerkt aan betere kansen voor dieren.

---

10. Communicatie

De organisatie onderhoudt actief contact met inwoners, donateurs, vrijwilligers, gemeenten en andere betrokkenen.

Communicatie vindt plaats via:

- meldkamer en klantenservice;
- social media;
- nieuwsberichten;
- campagnes;
- mediaoptredens;
- evenementen en acties.

In 2025 kreeg de organisatie extra landelijke zichtbaarheid door deelname aan het SBS6-programma *Tot Uw Dienst*.

---

11. Vooruitblik 2026

Voor de komende periode ligt de focus op verdere professionalisering en het toekomstbestendig organiseren van de dierenhulpverlening.

Belangrijke aandachtspunten voor 2026 zijn:

- uitvoering van het meerjarenbeleidsplan 2021-2026;
- opstellen meerjarenbeleidsplan 2027-2031;
- beheersing van opvangcapaciteit;
- versterking van fondsenwerving en donateursbinding;
- verdere ontwikkeling van vrijwilligersbeleid;
- borging van kwaliteit en governance;
- versterking van samenwerking met partners en gemeenten.

De verwachting is dat de vraag naar dierenhulp hoog blijft en de complexiteit van zorgvragen verder zal toenemen. Steeds vaker worden dieren opgevangen die extra medische zorg, gedragsbegeleiding of langdurige opvang nodig hebben voordat herplaatsing mogelijk is. Dit vraagt om blijvende investeringen in deskundigheid, opvangcapaciteit en samenwerking met ketenpartners. De uitdaging ligt in het combineren van dagelijkse hulpverlening met structurele investeringen in organisatie, mensen, middelen en continuïteit.

Het bestuur spreekt zijn grote waardering uit voor de inzet van medewerkers, vrijwilligers, donateurs, gemeenten en samenwerkingspartners die het werk van Dierenzorg Zaanstreek mogelijk maken.

Namens het bestuur van Stichting Dierenzorg Zaanstreek

Procentuele doelstellingskosten

	2026	2025	2024	2023	2022	2021
	Begroot	*Werkelijk*	*Werkelijk*	*Werkelijk*	*Werkelijk*	*Werkelijk*
Totale inkomsten	€ 961.489	€ 1.117.370	€ 659.697	€ 729.351	€ 523.485	€ 476.147
Besteding aan doelstelling	€ 768.536	€ 824.107	€ 557.938	€ 500.684	€ 404.568	€ 389.774
Kosten beheer, adm & werving	€ 234.213	€ 176.961	€ 110.881	€ 71.528	€ 69.702	€ 48.265
Bestedingsquote in %	0,80	0,74	0,85	0,69	0,77	0,82
Beheer, adm & werving in %	0,24	0,16	0,17	0,10	0,13	0,10

Prognose resultaat Dierenzorg:	Werkelijk 2024	Werkelijk 2025	Begroting 2026
Baten			
opbrengst kerntaken	€ 203.068	€ 173.541	€ 167.678
bijdragen gemeenten	€ 257.623	€ 689.665	€ 686.618
overige bijdragen,collectes,giften	€ 199.005	€ 254.164	€ 107.193
Totaal baten	**€ 659.697**	**€ 1.117.370**	**€ 961.489**
Lasten			
personeelslasten	€ 332.368	€ 504.236	€ 526.950
afschrijvingen	€ 73.748	€ 77.481	€ 38.306
huisvesting en onderhoud	€ 88.682	€ 81.530	€ 124.690
organisatiekosten	€ 148.158	€ 68.589	€ 49.717
kerntaken	€ 34.292	€ 251.377	€ 222.690
vervoerskosten	€ 22.185	€ 24.598	€ 27.789
overige kosten	€ 6.663	€ 1.887	€ 0
Totaal bedrijfslasten	**€ 706.096**	**€ 1.009.698**	**€ 990.142**
Bedrijfsresultaat	**€ -46.399**	**€ 107.672**	**€ -28.653**
financiele baten en lasten	€ -9.063	€ -9.211	€ -12.607
Resultaat voor onttrekkingen/ toevoegingen bestemmingsreserves	**€ -55.462**	**€ 98.461**	**€ -41.260**
Onttrekkingen	€ 57.030	€ 0	€ 41.688
Toevoegingen	€ -1.567	€ -98.461	€ -428
Totaal resultaat Dierenzorg	**€ 0**	**€ 0**	**€ 0**

De jaarrekening is vastgesteld in de bestuursvergadering.

Ondertekening
Zaandam,
Zaanse Stichting Dierenzorg

Eddy Wiersma
Voorzitter

Louise Ronner
Dierenwelzijn

Sabrina van Raat
Secretaris en penningmeester

VANDERLAAN GROEP

Aan het bestuur van
Zaanse Stichting Dierenzorg
Dr. H.G. Scholtenstraat 36
1509 AR Zaandam

Oranjeboomkade 1
Postbus 1
1566 ZG Assendelft
075 687 49 59
info@vanderlaangroep.nl
vanderlaangroep.nl

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

De jaarrekening van De Zaanse Stichting Dierenzorg te Zaandam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van De Zaanse Stichting Dierenzorg. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Met vriendelijke groet,

VANDERLAANGROEP

Assendelft, 25 juni 2026

M.J.A. van der Laan
Accountant-Administratieconsulent

VANDERLAANGROEP BV is ingeschreven onder
KvK nr. 34148069 en statutair gevestigd te Zaanstad

VANDERLAANGROEP BV is aangesloten bij: NBA RB RPP SRA